PROGRAMA DE ASIGNATURA

NOMBRE ASIGNATURA: Derecho Colectivo del Trabajo

Código: DPRI238-23 (Valdivia) / ICJU238-23 (Puerto Montt)

Identificación general			
Docente responsable Correo electrónico	Yessica Labbé (Valdivia) Yessica.labbe@uach.cl	Docentes colaboradores Correo electrónico	
Horario y sala de clases	Dos módulos de clases presenciales a la semana de 90 minutos cada uno		
Año y semestre	2026, primer semestre		

Antecedentes de la asignatura, según proyecto curricular de la carrera								
Unidad Académica	Instituto de Derecho Privado y Ciencias del Derecho (Valdivia) Instituto de Ciencias Jurídicas (Pto. Montt)	Carrera	Derecho			Semestre en plan de estudios	Octavo semestre	
Asignaturas- requisito (con código)	Derecho Individual del Trabajo (DPRI 226-23 [Valdivia] / ICJU226-23 [Pto. Montt])					Créditos SCT-Chile	4	
Horas cronológicas semestre	Teóricas presenciales	38,25	Prácticas presenciales	12,75	Trabajo Autónomo	51	Total	102
Ciclo formativo	Formación Jurídica General		Formación Jurídica Específica	X	Profesional			
Área de formación	Disciplinar		General		Vinculante-profesional		Optativa	X
Descripción de la asignatura	La asignatura **Derecho Colectivo del Trabajo** es una asignatura optativa de formación profesional de la línea de especialización de Derecho de la Empresa. La asignatura **Derecho Colectivo del Trabajo** tiene como propósito principal de las y los estudiantes aborden el estudio de las instituciones colectivas del trabajo y de su normativa en el derecho chileno con referencia específica a los organismos que intervienen en el ámbito de las relaciones colectivas, su composición, funciones y naturaleza jurídica, y luego a las fases que comprende el desarrollo de los conflictos colectivos y su cauce legal.							

Aporte de la asignatura al Perfil de Egreso, según proyecto curricular de la carrera								
Competencias	Nivel de dominio que alcanza la competencia en la asignatura							
-**Específicas:**	Básico		Medio		Superior		Avanzado	
C1. Dominar los conceptos jurídicos fundamentales • C1d. Dominar los conceptos de derecho privado						X		
C2. Identificar e interpretar fuentes jurídicas relevantes • C2a. Identificar fuentes jurídicas relevantes • C2b. Interpretar textos legales				X				
C3. Resolver en forma justificada problemas jurídicos • C3c. Identificar las normas aplicables a un problema jurídico particular o general • C3d. Justificar soluciones jurídicas particulares o generales				X				
C4. Evaluar críticamente prácticas, normas y soluciones jurídicas • C4c. Evaluar críticamente prácticas, normas y soluciones jurídicas desde el punto de vista del respeto a los derechos fundamentales y los principios del Estado democrático de derecho						X		
C5. Expresarse efectivamente en lenguaje jurídico, en forma escrita y oral • C5c. Producir discursos orales que se ajusten a las formas discursivas usuales en el ejercicio de la profesión				X				
C6. Escuchar, dialogar y trabajar en equipo • C6a. Debatir con respeto y tomando en cuenta los puntos de Vista del adversario				X				
C13. Redactar contratos e informes profesionales con claridad y precisión • C13d. Proponer una opinión fundada sobre un problema jurídico						X		
-**Genéricas:**	Básico		Medio		Superior		Avanzado	
Emplear el idioma Castellano, de forma oral y escrita, para un adecuado desenvolvimiento profesional e interprofesional						X		
Resolver problemas considerando la identificación de una dificultad y la aplicación de las mejores alternativas de solución, en el contexto profesional e interprofesional						X		

Manifestar compromiso ético sustentado en principios y valores de justicia, bien común y de dignidad a expresarse en el contexto profesional e interprofesional				X				
-**Sello:**	Básico		Medio		Superior		Avanzado	
Demostrar compromiso con la calidad y la excelencia, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante DE PREGRADO con sello UACh.						X		
Evidenciar habilidades para trabajar en forma autónoma, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante con sello UACh.						X		

Programación por Unidades de Aprendizaje					
Unidades de Aprendizaje	Resultados de aprendizaje Es capaz de…	Estrategias de enseñanza y aprendizaje	Estrategias de evaluación de los aprendizajes y ponderación	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo
UNIDAD I: LIBERTAD SINDICAL					
I.- Introducción al Derecho Colectivo **1.- Antecedentes históricos y características.** **2.- La libertad sindical como un derecho fundamental y sus manifestaciones.** **3.- Convenios Internacionales y Libertad Sindical.** 1 SEMANA	Conocer los movimientos sociales que originan el Derecho colectivo laboral. Conocer el derecho a la libertad sindical como un derecho fundamental y su protección.	-Clase expositiva -Discusión en Clases de lecturas previamente entregadas	Comprensión de los contenidos	3	3
II. Las organizaciones sindicales. **1.- El sindicalismo en Chile. Evolución Histórica.** **2.-Garantía Constitucional. Libertad de Constitución.** **3.- Regulación en el Libro III del Código del Trabajo.** **4.- Derecho de las organizaciones sindicales. Derecho de información periódica nueva Ley 20.940.** 2 SEMANAS	Conocer la evolución de los movimientos sindicales en Chile. Conocer la regulación jurídica referida a la constitución de organizaciones sindicales en Chile. Reconocer los diferentes tipos de organizaciones sindicales que existen en la legislación laboral.	- Clase expositiva -Discusión en clases de lecturas -Revisión de jurisprudencia administrativa. -Taller de casos prácticos	Comprensión y aplicación práctica de los contenidos	6	6
III. Funcionamiento	Conocer la organización	- Clase expositiva	Comprensión y	3	3

Organizaciones Sindicales. **1.- Los Estatutos** **2.- Dirección de las organizaciones sindicales.** **a) Directorio** **b) Requisitos** **c) Mandato** **d) Fuero Sindical** **e) Reemplazo de directores incapacitados o inhabilitados.** **f) Cesación en el cargo** **g) Censura del Directorio** **h) Horas Sindicales** **3.- Facultades de la Asamblea Sindical.** **4.- Patrimonio Sindical** **5.- Disolución de las organizaciones sindicales.** **a) Causales** **b) Sujetos Activos** **c)Tribunal Competente y procedimiento** **d) Liquidación** 1 SEMANA	interna de las organizaciones sindicales. Conocer los derechos y prerrogativas de los dirigentes sindicales tanto al interior de la organización como en su relación con la empresa.	-Discusión en clases de lecturas -Revisión de jurisprudencia administrativa. -Taller de casos prácticos	aplicación práctica de los contenidos		
UNIDAD II: NEGOCIACION COLECTIVA					
I. Negociaciones y conflictos colectivos. **1. Concepto de Negociación Colectiva.** **2. Objetivos y alcances de la negociación colectiva**	Conocer los objetivos y alcances de un proceso de Negociación colectiva	- Clases expositivas	Comprensión de los contenidos	3	3

1 SEMANA					
II. Nueva ley que moderniza el sistema de relaciones Laborales. **Ley 20.940.** **1. Objetivos** **2. Vigencia** 1 SEMANA	Conocer los objetivos y vigencia de la nueva ley que modifica el proceso de negociación colectiva	- Clase expositiva	Comprensión de los contenidos	3	3
III. Sujetos y materias de Negociación colectiva en la Ley 20.940. **1. Empresas que no pueden negociar colectivamente.** **2. Trabajadores impedidos de negociar colectivamente.** **3. Materias de negociación. Pactos de adaptabilidad** 1 SEMANA	Conocer quiénes y que materias son susceptibles de negociación.	- Clase expositiva - Revisión de jurisprudencia administrativa	Comprensión de los contenidos	3	3
IV. Negociación Colectiva Reglada. **1. Derecho de información.** **2. Servicios Mínimos.** **3. Presentación proyecto de negociación colectiva. Oportunidad y formalidades.** **4. Respuesta del empleador. Oportunidad y formalidades.** **5. Impugnaciones Y reclamaciones. Procedimiento Dirección del Trabajo.**	Conocer las nuevas instituciones incorporadas por la Ley 20.940 en el proceso de negociación colectiva. Reconocer las etapas dentro de un proceso de negociación colectiva reglada	- Clase expositiva -Revisión de jurisprudencia administrativa. -Taller de casos prácticos	Comprensión y aplicación práctica de los contenidos	12	12

6. Derecho a Huelga. Suscripción Instrumento Colectivo 4 SEMANAS					
V. Negociación colectiva no reglada y negociaciones colectivas especiales 1 SEMANA	Reconocer los procesos de negociación colectiva especiales	- Clase expositiva -Revisión de jurisprudencia administrativa.	Comprensión de los contenidos	3	3
VI. Resolución de conflictos colectivos y Técnicas de Negociación. **1. Técnicas y estrategias para la Negociación.** **2. Mediación voluntaria.** **3. Mediación obligatoria.** **4. Mediación de conflictos colectivos.** **5. Sistema de arbitraje** 2 SEMANAS	Conocer los diferentes tipos de resolución alternativa de conflictos colectivos. Aprender y desarrollar técnicas de negociación	Clases expositivas - Taller Práctico, utilizando técnicas de juego de roles.	Comprensión y aplicación práctica de los contenidos	6	6
UNIDAD III: PRACTICAS DESLEALES Y ANTISINDICALES. 3 SEMANAS	Identificar los actos u omisiones que atentan contra la libertad sindical. Conocer el Procedimiento de tutela del Derecho a la Libertad sindical	Clases expositivas Revisión de jurisprudencia administrativa y judicial. Resolución de casos prácticos.	Comprensión y aplicación práctica de los contenidos	9	9

Requisitos de aprobación*

Asistencia: 80% asistencia obligatoria a talleres, cuyas fechas serán informadas oportunamente

Evaluaciones:

30% NPE Participación talleres
35% NPE Resolución de Caso Práctico grupal
35% NPE Control Escrito

Nota final de la asignatura: NPE (60%) + Examen Oral (40%)

Las fechas de cada una de las evaluaciones de esta asignatura obedecerán al calendario de evaluaciones establecido desde la Dirección de Escuela correspondiente.

* Los requisitos de aprobación de la asignatura se rigen por el Título IV del Reglamento Interno de la carrera de Derecho, aprobado por Vicerrectoría Académica de la UACh a través de la Resolución Nº075 del 20 de julio de 2017.

Recursos de aprendizaje

Bibliografía

Obligatoria:

1.- Gamonal, Sergio, “Derecho Colectivo del Trabajo”, Capítulo II, pp. 55-81. Legal Publishing, 2011
2.- Thayer, Williams y Novoa Patricio, “Manual del Derecho del Trabajo, Generalidades Derecho Colectivo del Trabajo”, Capitulo VII,Capitulo IX. Editorial Jurídica, 2007.
3.- Lanata, Gabriela, “Sindicatos y Negociación Colectiva”, Capítulo I, pp 8-15; Capitulo II, PP. 38-46. Thomson Reuters, 2012.
4.- Código del Trabajo, versión actualizada incluyendo Ley 20.940.

Complementaria

1.- Toledo, Cesar, “Tutela de la libertad sindical”, Thomson Reuters, 2013.

2.- Ugarte, José Luis: “Negociación colectiva y libertad sindical: un enfoque crítico”, Legal 2008.

Otros recursos:

Dictámenes Dirección del Trabajo: www.dt.gob.cl