



PROGRAMA DE ASIGNATURA

NOMBRE ASIGNATURA: Tutela de Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral

Código: DPRI141-23 (Valdivia) / ICJU141-23 (Puerto Montt)

Identificación general

Docente responsable	Alejandro Durán (Valdivia)	Docentes colaboradores	
Correo electrónico	aduran@uach.cl	Correo electrónico	
Horario y sala de clases	Dos módulos de clases presenciales a la semana de 90 minutos cada uno (4 horas pedagógicas semanales)		
Año y semestre	2024, primer semestre (Valdivia)		

Antecedentes de la asignatura, según proyecto curricular de la carrera

Unidad Académica	Instituto de Derecho Privado y Ciencias de Derecho (Valdivia)	Carrera	Derecho	Semestre en plan de estudios	VI y VIII semestre			
	Instituto de Ciencias Jurídicas (Pto. Montt)							
Asignaturas- requisito (con código)	Derechos Fundamentales (DPUB 110-23 [Valdivia] ICJU110-23 [Pto. Montt])			Créditos SCT-Chile	4			
Horas cronológicas semestre	Teóricas presenciales	38,25	Prácticas presenciales	12,75	Trabajo Autónomo	51	Total	102
Ciclo formativo	Formación Jurídica General		Formación Jurídica Específica	X	Profesional			
Área de formación	Disciplinar		General		Vinculante-profesional		Optativa	X
Descripción de la asignatura	<p>La asignatura Tutela de derechos fundamentales en el ámbito laboral es una asignatura optativa de formación profesional de la línea de especialización de Derechos Humanos y Derecho de la Empresa.</p> <p>La asignatura Tutela de derechos fundamentales en el ámbito laboral tiene como propósito principal que las y los estudiantes identifiquen aquellos aspectos de la relación laboral, individual o colectiva, en que se pueden afectar los derechos fundamentales de los trabajadores y cómo el Derecho del Trabajo chileno los protege durante y después de terminada la relación laboral. Para ello, la asignatura se enfoca en el análisis de las reglas que imponen límites al empleador en el ejercicio de sus facultades como tal, el contenido y ámbito de protección de los derechos fundamentales de específicos e inespecíficos de los trabajadores y cómo el Derecho del Trabajo chileno los protege durante y después de terminada la relación laboral. Para ello, la asignatura se enfoca en el análisis de, las reglas que imponen límites al empleador en el ejercicio de sus facultades como tal, así como también de las decisiones jurisprudenciales diferentes conductas lesivas que pueden afectar dichos derechos y los aspectos procesales más relevantes acerca del que se deben tener en consideración al momento de elegir el procedimiento de tutela laboral y las prácticas antisindicales utilizar o la estrategia de defensa a ejecutar, en el marco de una controversia sobre vulneración de derechos fundamentales en el ámbito laboral así como también de las decisiones jurisprudenciales más relevantes acerca del procedimiento de tutela laboral y las prácticas antisindicales.</p>							

Programación por Unidades de Aprendizaje

Unidades de Aprendizaje	Resultados de aprendizaje Es capaz de...	Estrategias de enseñanza y aprendizaje	Estrategias de evaluación de los aprendizajes y ponderación	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo
<p>Unidad I: Constitucionalización y Derecho del Trabajo. 1.1 Constitucionalización, trabajo y empresa. 1.2 Eficacia directa y oblicua de la Constitución en la relación laboral 1.3 Colisión y ponderación de derechos fundamentales. 1.4 El principio de proporcionalidad en la relación laboral.</p> <p>3 SEMANAS</p>	<p>Caracterizar cada una de las posiciones jurídicas que existen respecto de la eficacia de Constitución en la relación laboral</p> <p>Explicar los diferentes Mecanismos normativos de solución frente a situaciones de colisión y vulneración de Derechos fundamentales.</p>	<p>Clases expositivas activas, con recurrentes preguntas a los y las estudiantes</p>	<p>Evaluación formativa: Interrogaciones orales breves durante la clase. Sin instrumento de registro ni ponderación. Evaluación sumativa: Pauta escrita de control de lectura, ponderación 30%</p>	<p align="center">9</p>	<p align="center">9</p>
<p>Unidad II: Derechos Fundamentales del Trabajador. 2.1 Los bienes jurídicos protegidos en el Derecho del Trabajo. 2.2 La conducta lesiva como ilícito de resultado. 2.3 El despido y la lesión de derechos fundamentales. 2.4 Las prácticas antisindicales y la vulneración de derechos</p>	<p>Identificar cada uno de los derechos fundamentales tutelados en la legislación laboral chilena y su contenido esencial</p> <p>Explicar las diferentes formas de vulneración de Derechos fundamentales que se pueden producir</p>	<p>Clases Expositivas activas, con énfasis en Experiencias prácticas profesionales.</p> <p>Clases prácticas guiadas a través del análisis de casos y decisiones de la jurisprudencia.</p>	<p>Evaluación formativa: Interrogaciones orales breves durante la clase. Sin instrumento de registro ni ponderación.</p>	<p align="center">30</p>	<p align="center">30</p>

<p>fundamentales colectivos.</p> <p>10 SEMANAS</p>	<p>en el ámbito de las relaciones laborales</p>		<p>Evaluación sumativa: Pauta de prueba escrita, ponderación 35%</p>		
<p>Unidad III: Tutela laboral de los Derechos Fundamentales.</p> <p>3.1 Procedimiento de fiscalización y mediación administrativa.</p> <p>3.2 Procedimientos judiciales de tutela de derechos fundamentales.</p> <p>3.3 Legitimación procesal y ámbito de aplicación extendido del procedimiento de tutela laboral.</p> <p>3.4 La prueba en el procedimiento de tutela laboral.</p> <p>3.5 La sentencia de tutela laboral.</p> <p>4 SEMANAS</p>	<p>Evaluar las contingencias y riesgos jurídicos frente a los diferentes procedimientos disponibles para la tutela de derechos fundamentales.</p> <p>Diseñar estrategias probatorias.</p>	<p>Clases Expositivas activas, con énfasis en Experiencias prácticas profesionales.</p> <p>Clases prácticas guiadas a través del análisis de casos y decisiones de la jurisprudencia.</p> <p>Elaboración de una matriz probatoria.</p>	<p>Evaluación formativa: Interrogaciones orales breves durante la clase. Sin instrumento de registro ni ponderación.</p> <p>Evaluación sumativa: Pauta de prueba escrita, ponderación 35%</p> <p>Examen final: Interrogación oral, ponderación 40% nota final</p>	<p>12</p>	<p>12</p>

Requisitos de aprobación*

% de asistencia:

Asistencia libre

Evaluaciones:

Evaluaciones parciales (NPE) 60%

- Control de lectura 30% (sustituible)
- Dos pruebas parciales 35% cada una (sustituibles)

Examen final oral 40%

Las fechas de cada una de las evaluaciones de esta asignatura obedecerán al calendario de evaluaciones establecido desde la Dirección de Escuela correspondiente.

* Los requisitos de aprobación de la asignatura se rigen por el Título IV del Reglamento Interno de la carrera de Derecho, aprobado por Vicerrectoría Académica de la UACH a través de la Resolución N°075 del 20 de julio de 2017.

Recursos de aprendizaje

Bibliografía

Obligatoria:

1. ROJAS MIÑO, IRENE. "La Protección al Trabajo en la Constitución", en *Trabajo y nueva constitución*, Eduardo Caamaño Rojo y Karla Varas Marchant (Coordinadores), Ediciones DER, 2020. pp. 33-44.
2. MELLA CABRERA, PATRICIO Y DOMÍNGUEZ MONTOYA, ÁLVARO. *Conflicto de Derechos Constitucionales y Juicio de Tutela Laboral en Chile: Estado Doctrinal, Legal y Jurisprudencial*. Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. N°XXXIX, 2° Semestre 2012, pp. 177-219.
3. SEVERÍN CONCHA, JUAN PABLO. *Discriminación en el ámbito Laboral y su Tutela Jurisdiccional*. Revista de Derechos Fundamentales de la Universidad de Viña del Mar. N°7, 2012, pp. 59-86.
4. CASTRO, JOSÉ FRANCISCO. *La Protección de la Intimidad del Trabajador*. Ediciones DER, 2020, pp. 26-42.
5. GAMONAL CONTRERAS, SERGIO Y GUIDO MOGGIA, CATERINA. *La Tutela de Derechos Fundamentales en el Derecho del Trabajo*, Ediciones DER, 2020, pp. 48-63.
6. SIERRA HERRERO, ALFREDO. "Revisión de correos electrónicos por parte del empleador. Análisis crítico de la jurisprudencia administrativa sobre la materia", en *Derechos fundamentales de la persona del trabajador. Vida privada, honra, inviolabilidad de las comunicaciones y protección de datos*, Juan Pablo Severín Concha (Editor), Tirant lo Blanch, Valencia, 2021, pp. 223-232.
7. GAMONAL CONTRERAS, SERGIO. *El Derecho de Huelga en la Constitución Chilena*. Revista de Derecho Universidad Católica del Norte,

Sección: Estudio, Año 20, Nº1, 2013, pp. 105-127.

8. DURÁN ROUBILLARD, LUIS ALEJANDRO. "Reconocimiento constitucional a la protección de datos personales de los trabajadores. Oportunidad para un problema no atendido", en *Derechos fundamentales de la persona del trabajador. Vida privada, honra, inviolabilidad de las comunicaciones y protección de datos*, Juan Pablo Severín Concha (Editor), Tirant lo Blanch, Valencia, págs. 297-334.
9. CASTRO, JOSÉ FRANCISCO. *La Garantía o Derecho de Indemnidad Laboral en el Sistema Jurídico Chileno*. ANIMA: Revista Eletrônica do Curso de Direito das Faculdades OPET. Curitiba PR - Brasil. Ano IV, Nº 9, jan/jun 2013, pp. 5-22.
10. PALAVECINO CÁCERES, CLAUDIO. *El Nuevo Ilícito de Acoso Sexual en el Derecho del Trabajo Chileno*. Revista de Derecho (Valdivia). Julio 2006, vol. XIX Nº1, pp.105-123.
11. CAAMAÑO ROJO, EDUARDO. *La noción de Acoso Moral Laboral o "Mobbing" y su Reconocimiento por la Jurisprudencia en Chile*. Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. N°XXXVII, 2° Semestre 2011, pp. 215-240.
12. UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. *Tutela Laboral de Derechos Fundamentales y Carga de la Prueba*. Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. N°XXXIII, 2° Semestre 2009, pp. 215-228.

Complementaria:

1. CAAMAÑO ROJO, EDUARDO Y PEREIRA LAGOS, RAFAEL (Directores). *Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Volumen II*. Legal Publishing Chile, 2012.
2. GAMONAL CONTRERAS, SERGIO. *La Eficacia Diagonal u Oblicua y los Estándares de Conducta en el Derecho del Trabajo*. Legal Publishing Chile, 2015.
3. MELIS VALENCIA, CHRISTIAN. *Los Derechos Fundamentales de los Trabajadores como Límites a los Poderes Empresariales*. Legal Publishing Chile, 2010.
4. ROJAS MIÑO, IRENE. *El Derecho de No Discriminación Remunerativa por causa de Sexo en Chile*. Thomson Reuters. 2022.
5. UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. *Derechos Fundamentales, Tutela y Trabajo*. Thomson Reuters, 2018.

Otros recursos: