



PROGRAMA DE ASIGNATURA

NOMBRE ASIGNATURA: Tutela de Derechos Fundamentales en el ámbito laboral

Código: DPRI141-23 (Valdivia) / ICJU141-23 (Puerto Montt)

Identificación general

Docente responsable	Alejandro Durán (Valdivia)	Docentes colaboradores	
Correo electrónico	aduran@uach.cl	Correo electrónico	
Horario y sala de clases	Dos módulos de clases presenciales a la semana de 90 minutos cada uno (4 horas pedagógicas semanales)		
Año y semestre	2025, primer semestre (Valdivia)		

Antecedentes de la asignatura, según proyecto curricular de la carrera

Unidad Académica	Instituto de Derecho Privado y Ciencias de Derecho (Valdivia)	Carrera	Derecho	Semestre en plan de estudios	VI y VIII semestre			
Asignaturas- requisito (con código)	Derechos Fundamentales (DPUB 110-23 [Valdivia])			Créditos SCT-Chile	4			
Horas cronológicas semestre	Teóricas presenciales	38,25	Prácticas presenciales	12,75	Trabajo Autónomo	51	Total	102
Ciclo formativo	Formación Jurídica General		Formación Jurídica Específica	X	Profesional			
Área de formación	Disciplinar		General		Vinculante-profesional		Optativa	X
Descripción de la asignatura	<p>La asignatura Tutela de derechos fundamentales en el ámbito laboral es una asignatura optativa de formación profesional de la línea de especialización de Derechos Humanos y Derecho de la Empresa.</p> <p>La asignatura Tutela de derechos fundamentales en el ámbito laboral tiene como propósito principal que las y los estudiantes identifiquen aquellos aspectos de la relación laboral, individual o colectiva, en que se pueden afectar los derechos fundamentales de los trabajadores y cómo el Derecho del Trabajo chileno los protege durante y después de terminada la relación laboral. Para ello, la asignatura se enfoca en el análisis de las reglas que imponen límites al empleador en el ejercicio de sus facultades como tal, el contenido y ámbito de protección de los derechos fundamentales específicos e inespecíficos de los trabajadores, las diferentes conductas lesivas que pueden afectar dichos derechos y los aspectos procesales más relevantes que se deben tener en consideración al momento de elegir o diseñar una estrategia de defensa jurídica, en el marco de una controversia sobre vulneración de derechos fundamentales en el ámbito laboral.</p>							

Aporte de la asignatura al Perfil de Egreso, según proyecto curricular de la carrera

Competencias	Nivel de dominio que alcanza la competencia en la asignatura							
	Básico		Medio		Superior		Avanzado	
-Específicas:								
C1. Dominar los conceptos jurídicos fundamentales				X				
C2. Identificar e interpretar fuentes jurídicas relevantes				X				
C3. Resolver en forma justificada problemas jurídicos particulares o generales				X				
C4. Evaluar críticamente prácticas, normas y soluciones jurídicas						X		
C5. Expresarse efectivamente en lenguaje jurídico, en forma escrita y oral				X				
C9. Seleccionar la mejor estrategia procesal para la defensa del representado								X
-Genéricas:	Básico		Medio		Superior		Avanzado	
Emplear el idioma Castellano, de forma oral y escrita, para un adecuado desenvolvimiento profesional e interprofesional						X		
Resolver problemas considerando la identificación de una dificultad y la aplicación de las mejores alternativas de solución, en el contexto profesional e interprofesional						X		
Manifiestar compromiso ético sustentado en principios y valores de justicia, bien común y de dignidad a expresarse en el contexto profesional e interprofesional				X				
-Sello:	Básico		Medio		Superior		Avanzado	
Demostrar compromiso con la calidad y la excelencia, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante DE PREGRADO con sello UACH						X		
Evidenciar habilidades para trabajar en forma autónoma, en el contexto formativo del desarrollo personal y profesional del estudiante con sello UACH.						X		

Unidades de Aprendizaje	Resultados de aprendizaje Es capaz de...	Estrategias de enseñanza y aprendizaje	Estrategias de evaluación de los aprendizajes y ponderación	Horas presenciales	Horas de trabajo autónomo
<p>Unidad I: Derecho del Trabajo y Constitución.</p> <p>1.1 Derecho y trabajo 1.2 Constitucionalización, trabajo y empresa. 1.3 Eficacia de las normas constitucionales en la relación laboral. 1.3 Colisión y ponderación de derechos fundamentales. 1.4 El principio de proporcionalidad en la relación laboral.</p> <p>3 SEMANAS</p>	<p>1. Comprender los argumentos de cada una de las posiciones jurídicas que existen respecto de la manera en que se pueden hacer eficaces las normas constitucionales en la relación laboral.</p> <p>2. Explicar los métodos de solución aplicables ante los diferentes tipos de conflictos y formas de vulneración de derechos fundamentales que se pueden producir en el ámbito laboral.</p>	<p>Clases expositivas activas, con recurrentes preguntas a los y las estudiantes</p>	<p>Evaluación formativa: Interrogaciones orales breves durante la clase. Sin instrumento de registro ni ponderación.</p>	<p>9</p>	<p>9</p>
<p>Unidad II: Derechos Fundamentales de la persona trabajadora.</p> <p>2.1 Bienes jurídicos protegidos en el Derecho del Trabajo. 2.2 Derechos fundamentales específicos laborales y derechos fundamentales inespecíficos. 2.3 Conductas lesivas de derechos fundamentales individuales. 2.4 Vulneración de derechos fundamentales colectivos. 2.5 Despido lesivo de derechos fundamentales.</p> <p>10 SEMANAS</p>	<p>1. Identificar el ámbito protegido y contenido esencial de cada uno de los derechos fundamentales tutelados en la legislación laboral chilena.</p> <p>2. Conocer los elementos típicos de las conductas lesivas de derechos fundamentales especialmente descritas en la ley laboral chilena.</p>	<p>Clases expositivas activas, con énfasis en experiencias prácticas profesionales.</p> <p>Clases prácticas guiadas a través del análisis de casos y decisiones de la jurisprudencia.</p>	<p>Evaluación formativa: Interrogaciones orales breves durante la clase. Sin instrumento de registro ni ponderación.</p> <p>Evaluación sumativa: Trabajo grupal con informe escrito de</p>	<p>30</p>	<p>30</p>

			análisis de jurisprudencia, ponderación 30%		
<p>Unidad III: Tutela laboral de los Derechos Fundamentales.</p> <p>3.1 Procedimientos administrativos.</p> <p>3.2 Procedimientos judiciales de tutela de derechos fundamentales.</p> <p>3.3 Legitimación procesal y ámbito de aplicación extendido del procedimiento de tutela laboral.</p> <p>3.4 Medidas cautelares especiales.</p> <p>3.5 Prueba en los procedimientos de tutela laboral.</p> <p>3.6 Sentencia y facultades especiales del tribunal en el ámbito de la tutela laboral.</p> <p>4 SEMANAS</p>	<p>1. Evaluar las contingencias, riesgos jurídicos, ventajas y desventajas de cada tipo de procedimiento disponible para la tutela de derechos fundamentales de la persona trabajadora.</p> <p>2. Diseñar estrategias probatorias.</p>	<p>Clases expositivas activas, con énfasis en experiencias prácticas profesionales.</p> <p>Clases prácticas guiadas a través del análisis de casos y decisiones de la jurisprudencia.</p> <p>Elaboración de una matriz probatoria.</p>	<p>Evaluación formativa:</p> <p>Interrogaciones orales breves durante la clase.</p> <p>Sin instrumento de registro ni ponderación.</p> <p>Evaluación sumativa:</p> <p>Prueba escrita, ponderación 30%</p> <p>Examen final:</p> <p>Interrogación oral, ponderación 40% nota final</p>	12	12

Requisitos de aprobación*

% de asistencia:

Asistencia libre

Evaluaciones:

Evaluaciones parciales (NPE) 60%

- Informe escrito trabajo en grupo 50% (no sustituible)
- Prueba parcial 50% (sustituible)

Examen final oral 40%

Las fechas de cada una de las evaluaciones de esta asignatura obedecerán al calendario de evaluaciones establecido desde la Dirección de Escuela correspondiente.

* Los requisitos de aprobación de la asignatura se rigen por el Título IV del Reglamento Interno de la carrera de Derecho, aprobado por Vicerrectoría Académica de la UACH a través de la Resolución N°075 del 20 de julio de 2017.

Recursos de aprendizaje

Bibliografía

Obligatoria:

1. MELLA CABRERA, PATRICIO Y DOMÍNGUEZ MONTOYA, ÁLVARO. *Conflicto de Derechos Constitucionales y Juicio de Tutela Laboral en Chile: Estado Doctrinal, Legal y Jurisprudencial*. Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. N°XXXIX, 2° Semestre 2012, pp. 177-219.
2. SEVERÍN CONCHA, JUAN PABLO. *Discriminación en el ámbito Laboral y su Tutela Jurisdiccional*. Revista de Derechos Fundamentales de la Universidad de Viña del Mar. N°7, 2012, pp. 59-86.
3. GAMONAL CONTRERAS, SERGIO. *El Derecho de Huelga en la Constitución Chilena*. Revista de Derecho Universidad Católica del Norte, Sección: Estudio, Año 20, N°1, 2013, pp. 105-127.
4. DURÁN ROUBILLARD, LUIS ALEJANDRO. "Reconocimiento constitucional a la protección de datos personales de los trabajadores. Oportunidad para un problema no atendido", en *Derechos fundamentales de la persona del trabajador. Vida privada, honra, inviolabilidad de las comunicaciones y protección de datos*, Juan Pablo Severín Concha (Editor), Tirant lo Blanch, Valencia, págs. 297-334.
5. SIERRA HERRERO, ALFREDO. "Revisión de correos electrónicos por parte del empleador. Análisis crítico de la jurisprudencia administrativa sobre la materia", en *Derechos fundamentales de la persona del trabajador. Vida privada, honra, inviolabilidad de las comunicaciones y protección de datos*, Juan Pablo Severín Concha (Editor), Tirant lo Blanch, Valencia, 2021, pp. 223-232.
6. CASTRO, JOSÉ FRANCISCO. *La Garantía o Derecho de Indemnidad Laboral en el Sistema Jurídico Chileno*. ANIMA: Revista Eletrônica do Curso de Direito das Faculdades OPET. Curitiba PR - Brasil. Ano IV, N° 9, jan/jun 2013, pp. 5-22.
7. Dirección del Trabajo, Ordinario N°1301 de fecha 17 de octubre de 2023.
8. UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. *Tutela Laboral de Derechos Fundamentales y Carga de la Prueba*. Revista de Derecho de la Pontificia

Universidad Católica de Valparaíso. N°XXXIII, 2° Semestre 2009, pp. 215-228.

9. DURÁN ROUBILLARD, LUIS ALEJANDRO. “La prueba ilícita en el proceso laboral y el estándar de protección de las conversaciones en el trabajo”, conferencia presentada en IX Jornadas de Derecho del Trabajo de Puerto Montt, 16 y 17 de noviembre de 2018, sin publicar.

Complementaria:

1. CAAMAÑO ROJO, EDUARDO Y PEREIRA LAGOS, RAFAEL (Directores). Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Volumen II. Legal Publishing Chile, 2012.

2. GAMONAL CONTRERAS, SERGIO. La Eficacia Diagonal u Oblicua y los Estándares de Conducta en el Derecho del Trabajo. Legal Publishing Chile, 2015.

3. MELIS VALENCIA, CHRISTIAN. Los Derechos Fundamentales de los Trabajadores como Límites a los Poderes Empresariales. Legal Publishing Chile, 2010.

4. ROJAS MIÑO, IRENE. El Derecho de No Discriminación Remunerativa por causa de Sexo en Chile. Thomson Reuters. 2022.

5. UGARTE CATALDO, JOSÉ LUIS. Derechos Fundamentales, Tutela y Trabajo. Thomson Reuters, 2018.

Otros recursos: